



Codice di condotta Groeneveld Group

Indice

1. Introduzione
2. Conformità legale
3. Luogo di lavoro e rispetto dei diritti umani
4. Prassi commerciali internazionali
- 4.1 Leggi sulla concorrenza
- 4.2 Leggi anticorruzione
5. Protezione dei beni di Groeneveld
- 5.1 Proprietà intellettuale
6. Politica sui media
7. Conflitti di interessi
8. Ambiente
9. Codice di segnalazione di violazioni della condotta aziendale
10. Separabilità

1. Introduzione

Groeneveld si impegna a condurre la propria attività commerciale con onestà ed integrità, conformemente ad elevati standard etici e legali, nel rispetto reciproco e di coloro con cui intrattiene rapporti commerciali. Il presente Codice di condotta (Codice) enuncia le regole, gli standard e i comportamenti basilari necessari al conseguimento di questi obiettivi.

Da tutti i dipendenti di Groeneveld ci si aspetta che mostrino un comportamento etico e responsabile, che rispettino costantemente sia il significato che l'intento di questo Codice e che agiscano con integrità in tutti i nostri rapporti d'affari. Dai responsabili e supervisor ci si aspetta che intraprendano le dovute azioni quando necessario e appropriato a garantire la piena conformità con il Codice di tutti i processi e tutte le prassi commerciali di Groeneveld.

2. Conformità legale

La politica di Groeneveld prevede la conformità con tutte le leggi e le normative vigenti relativamente alla sua attività. Sebbene non ci si aspetta che i dipendenti di Groeneveld conoscano i dettagli di ogni singolo requisito di legge applicabile alla nostra attività in ogni giurisdizione, è loro responsabilità comprendere i requisiti di legge applicabili ai nostri doveri professionali. È necessario che imparino a conoscere sufficientemente bene l'ambiente normativo in cui opera Groeneveld da sapere quando rivolgersi al nostro personale dedicato per un consiglio.

Dal momento che Groeneveld considera la conformità di legge uno dei propri doveri primari, ci aspettiamo lo stesso dai nostri fornitori. Ci aspettiamo infatti che i nostri fornitori non solo rispettino la conformità con il contenuto di questo Codice all'interno della loro organizzazione ma anche che a loro volta garantiscano il rispetto degli standard internazionali riportati nel Codice da parte dei loro subcontractor.

3. Luogo di lavoro e rispetto dei diritti umani

Groeneveld promuove una forza lavoro che sia varia come i clienti che rappresentiamo. All'interno del nostro luogo di lavoro non verrà tollerato alcun tipo di molestia.

Groeneveld si aspetta che i suoi fornitori rispettino i diritti umani fondamentali dei dipendenti come stabilito nelle convenzioni internazionali delle Nazioni Unite (ONU), dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO), dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) e dell'Iniziativa "Global Compact" delle Nazioni Unite.

4. Prassi commerciali internazionali

4.1 Leggi sulla concorrenza

Le leggi sulla concorrenza vietano prassi che reprimono il commercio o limitano la concorrenza libera e leale. Tutti i paesi in cui Groeneveld opera hanno adottato leggi sulla concorrenza. Queste leggi vengono applicate alla nostra azienda sia in qualità di fornitore che di acquirente di beni e servizi. Le leggi sulla concorrenza sono complesse e le disposizioni presenti nel Codice non hanno lo scopo di fungere da affermazioni complete e definitive su ogni singolo aspetto delle leggi sulla concorrenza.

4.2 Leggi anticorruzione

Parimenti alle leggi sulla concorrenza, i paesi in cui Groeneveld opera hanno adottato leggi anticorruzione che vengono applicate alle nostre attività commerciali. Accuse di corruzione possono danneggiare gravemente la nostra azienda e la sua reputazione. È essenziale che la nostra condotta aziendale sia conforme con tutte le leggi anticorruzione vigenti.

5. Protezione dei beni di Groeneveld

I beni di Groeneveld, nel senso più ampio della parola, devono essere tutelati e protetti in modo che ne conservino il valore.

5.1 Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale di Groeneveld sono beni preziosi e ci si aspetta che tutti i dipendenti li proteggano. Abbiamo inoltre grande rispetto per tutti i diritti di proprietà intellettuale degli altri. Qualsiasi utilizzo dei sistemi aziendale in palese violazione dei diritti di proprietà intellettuale vigenti, come ad esempio la duplicazione o la distribuzione illegale o non autorizzata di materiali coperti da copyright, è rigorosamente vietato.

6. Politica sui media

In caso di pubblicazione esterna da parte di dipendenti Groeneveld di informazioni relative all'attività del Gruppo Groeneveld in pubblicazioni, conferenze e interviste, è necessario attenersi alle linee guida interne di Groeneveld.

7. Conflitti di interessi

I dipendenti Groeneveld sono tenuti a evitare qualsiasi conflitto di interesse che possa influenzare negativamente i rapporti commerciali. Tutti i beni di Groeneveld devono essere utilizzati per scopi legittimi.

8. Ambiente

Groeneveld si impegna ad agire in modo responsabile per l'ambiente e pertanto si avvicina positivamente alle questioni ambientali.

9. Codice di segnalazione di violazioni della condotta aziendale

Groeneveld desidera promuovere una cultura aperta dove le persone si sentano libere di porre domande qualora ritengano che il Codice sia stato violato. Per le linee guida a riguardo rivolgersi al Consiglio generale del Gruppo Groeneveld.

Groeneveld non permetterà alcuna rappresaglia nei confronti di qualsiasi dipendente che, in buona fede, chieda consiglio a riguardo oppure riferisca o si lamenti di violazioni del Codice o di altra condotta illegale o immorale. Nel caso in cui, tuttavia, un dipendente faccia una falsa segnalazione di violazione o di comportamento discutibile allo scopo di danneggiare un'altra persona, il dipendente responsabile di tale segnalazione sarà soggetto ad azione disciplinare.

10. Separabilità

Nel caso in cui una qualche disposizione del Codice venga giudicata illegale, nulla o inapplicabile in virtù di una qualche legge o politica pubblica, le restanti disposizioni continueranno ad avere pieno vigore ed effetto.