



Gedragscode Groeneveld Groep

Inhoud

1. Inleiding
2. Naleving van wet- en regelgeving
3. Werkplek en eerbiediging van de mensenrechten
4. Internationaal ondernemerschap
 - 4.1 Mededingingsrecht
 - 4.2 Anti-corrupciwetgeving
5. Groenevelds activa beschermen
 - 5.1 Intellectueel eigendom
6. Mediabeleid
7. Belangenconflicten
8. Milieu
9. Schendingen van de gedragscode melden
10. Scheidbaarheid

1. Inleiding

Groeneveld heeft zich ertoe verbonden om volgens strenge ethische en wettelijke normen eerlijk en integer te handelen, met respect voor elkaar en voor iedereen waarmee wij zaken doen. In deze Gedragscode worden de basisregels, normen en gedragsregels vastgelegd die nodig zijn om deze doelstellingen te verwezenlijken.

Van alle medewerkers van Groeneveld wordt verwacht dat zij zich verantwoordelijk en ethisch verantwoord gedragen, dat zij zich consequent aan deze Gedragscode houden en dat zij te allen tijde integer handelen. Van managers en supervisors wordt verwacht dat zij, waar nodig, gepaste maatregelen zullen treffen om ervoor te zorgen dat de bedrijfsprocessen en handelspraktijken van Groeneveld volledig aan de Gedragscode voldoen.

2. Naleving van wet- en regelgeving

Groeneveld houdt zich aan alle wet- en regelgeving die binnen haar branche van toepassing is. Ofschoon Groeneveld niet van haar medewerkers verwacht dat zij op de hoogte zijn van alle wettelijke eisen die binnen haar branche van toepassing zijn, worden zij wel geacht te weten welke wettelijke eisen op hun dagelijkse werkzaamheden van toepassing zijn. Daarnaast dienen zij voldoende inzicht te hebben in het regelgevingskader waarbinnen Groeneveld opereert om te weten wanneer zij een andere, ter zake bevoegde medewerker om advies moeten vragen.

Aangezien Groeneveld de naleving van de wetgeving als een van haar voornaamste taken beschouwt, verwachten wij van onze leveranciers dat zij dit eveneens hoog in het vaandel hebben staan. Wij verwachten van onze leveranciers niet alleen dat zij de inhoud van deze Gedragscode in hun

eigen organisatie naleven, maar ook dat zij erop toezien dat hun onderaannemers zich houden aan de internationale normen die in deze Gedragscode zijn vastgelegd.

3. Werkplek en eerbiediging van de mensenrechten

Groeneveld streeft ernaar dat haar personeelsbestand net zo divers is als haar klantenbestand. Groeneveld tolereert geen intimidatie op de werkvloer, van welke aard dan ook.

Groeneveld verwacht van haar leveranciers dat zij de basisrechten van werknemers respecteren, zoals is vastgelegd in de internationale verdragen van de Verenigde Naties (VN), de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO), de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) en het Global Compact-initiatief van de VN.

4. Internationaal ondernemerschap

4.1 Mededingingsrecht

Het mededingingsrecht verbiedt praktijken die een vrije en eerlijke concurrentie of handel aan banden legt. Alle landen waarin Groeneveld actief is, hebben wetten uitgevaardigd die een eerlijke concurrentie moeten waarborgen. Deze wetten zijn van toepassing op Groeneveld, zowel in de hoedanigheid van leverancier als van afnemer van goederen en diensten. Het mededingingsrecht is complex. De Gedragscode is dan ook niet bedoeld als een allesomvattende richtlijn voor alle aspecten van het mededingingsrecht.

4.2 Anti-corruptiewetgeving

De landen waarin Groeneveld actief is, hebben niet alleen wetten vastgelegd die een eerlijke concurrentie moeten waarborgen, maar ook wetten die de corruptie tegengaan in de branche waarin wij werkzaam zijn.

Aantijgingen van corruptie kunnen ons bedrijf en onze reputatie ernstig schaden. Het is uiterst belangrijk dat wij in onze bedrijfsvoering voldoen aan alle toepasselijke anti-corruptiewetgeving.

5. Groenevelds activa beschermen

De activa van Groeneveld, in de breedste zin van het woord, moeten beveiligd en beschermd worden om ervoor te zorgen dat ze hun waarde behouden.

5.1 Intellectueel eigendom

De intellectuele eigendomsrechten van Groeneveld zijn waardevolle activa en er wordt van alle medewerkers verwacht dat zij er alles aan doen om ze te beschermen. Wij gaan ook uiterst respectvol om met alle intellectuele eigendomsrechten van derden. Gebruik van de systemen van het bedrijf in strijd met toepasselijke intellectuele eigendomsrechten, zoals het onrechtmatig of onbevoegd dupliceren of verspreiden van materiaal waarop auteursrechten rusten, is ten strengste verboden.

6. Mediabeleid

Indien medewerkers van Groeneveld informatie over Groeneveld Groep openbaar maken via publicaties, lezingen en interviews, dienen zij hierbij de interne richtlijnen van Groeneveld na te leven.

7. Belangenconflicten

De medewerkers van Groeneveld dienen alle belangenconflicten te vermijden die onze zakelijke relaties negatief kunnen beïnvloeden. Alle activa van Groeneveld dienen alleen voor legitieme doeleinden te worden ingezet.

8. Milieu

Groeneveld verbindt zich ertoe om milieuverantwoord te handelen en dient derhalve een benadering te kiezen die een positieve invloed heeft op milieukwesties.

9. Schendingen van de gedragscode melden

Groeneveld wil een open cultuur bevorderen, waarin medewerkers vragen kunnen stellen indien zij van mening zijn dat de Gedragscode is geschonden. Het is mogelijk om advies in te winnen bij de General Counsel van de Groeneveld Groep.

Groeneveld zal geen enkele vorm van vergelding tolereren tegen een medewerker die te goeder trouw advies heeft ingewonnen met betrekking tot of die melding heeft gemaakt van schending van de Gedragscode of ander illegaal of onethisch gedrag. Mocht een medewerker echter een valse melding maken van een schending of ongewenst gedrag om iemand anders in een kwaad daglicht te stellen, dan zal er een disciplinaire maatregel worden opgelegd aan de medewerker die de melding heeft gemaakt.

10. Scheidbaarheid

Indien een bepaling van de Gedragscode op grond van de wet of de openbare orde onwettig, nietig of onuitvoerbaar wordt bevonden, dan blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht.